Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til Åpenhetsloven § 5, og beskriver hvordan **Ølve Industrier AS** arbeider for å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold gjennom aktsomhetsvurderinger i egen virksomhet og leverandørkjeden.

Gjennom mer enn 40 år har bedriften opparbeidet solid kompetanse innen produksjon i rustfritt stål. I dag er virksomheten primært rettet mot næringsmiddelindustrien, der vi har spesialisert oss på skreddersydde løsninger for fiske og lakseforedling. Gjennom årene har bedriften etablert en mangfoldig kundeportefølje over hele landet, hvilket forutsetter streng fokus på samsvar med både nasjonale og internasjonale standarder.

Ølve Industrier holder til i vestlandsbygden Ølve ytterst i Hardangerfjorden. Vi utvikler, tester og produserer alle våre produkter i egne lokaler. Vi er pr. i dag 33 ansatte.

Som en del av vårt arbeid for en mer bærekraftig fremtid, støtter vi aktivt opp under flere av FNs bærekraftsmål. Her er noen av tiltakene vi har iverksatt:

Kvalitetsutdanning (Mål 4)
Vi er en godkjent lærebedrift innen mekaniske fag og automasjon, og tilbyr våre ansatte muligheter for videreutdanning. I tillegg tar vi imot elever fra ungdomsskoler for praksisplasser, slik at de kan bli kjent med yrket og ta valg for sin fremtid. På denne måten bidrar vi til å øke kompetansen i samfunnet og styrker rekrutteringen til tekniske yrker.

Anstendig arbeid og økonomisk vekst (Mål 8)
Vi legger stor vekt på et godt arbeidsmiljø og jobber kontinuerlig for å sikre trygge, inkluderende og utviklende arbeidsplasser. Bedriften tilbyr helseforsikring, og tilrettelegger for hjemmekontor der det er mulig, noe som fremmer både trivsel og fleksibilitet.

Vi støtter og følger FNs Global Compact's 10 prinsipper om menneskerettigheter, arbeidsrettigheter, miljø og anti-korrupsjon, og vi forventer at våre leverandører gjør det samme.

Risikovurdering og HMS arbeid: I Ølve Industrier AS er HMS et felles ansvar og en naturlig del av vår hverdag. Vi jobber systematisk for å skape et trygt, sunt og trivelig arbeidsmiljø – for alle ansatte, og samarbeidspartnere.

Arbeidsmiljøspørsmål er tatt inn i vår HMS-undersøkelser, og det får vi rapporterte høy trivsel på arbeidsplassen, våre ansatte uttrykker at de trives med sine arbeidsoppgaver, har gode kolleger og opplever et positivt arbeidsmiljø.

Vår HMS-gruppe og verneombud jobber aktiv og gjennomfører hyppige vernerunder og setter søkelys på trivsel, sikkerhet og aktiv varsling i bedriften.

Bærekraft er også integrert som en del av vårt HMS-arbeid, som inkluderer oppgaver relatert til sortering av avfall, energisparing og forbedring av arbeidsmiljøet.

For Ølve Industrier, HMS arbeid er en kontinuerlig prosess hvor vi samarbeider med BHT, for å forbedre helse, miljø og sikkerhetsresultatene i alle våre aktiviteter.

Menneskerettigheter og arbeidsforhold: Ølve Industrier AS jobber for å ivareta rettighetene for egne ansatte gjennom omfattende arbeid på viktige områder som:

- Ølve Industrier, etiske retningslinjer som er signert av alle våre medarbeidere.
- Bedriften har Tariffavtale, forhandler med tillitsvalgte årlig lønn og arbeidsvilkår, og sørger for at alle ansatte er godt informert og beskyttet i forhold til arbeidsrettigheter.
- Alle ansatte i bedriften har full frihet til å organisere seg i fagforeninger
- Arbeid med helse, miljø og sikkerhet. HMS-gruppe, verneombud og vernerunder med rapportering bidrar til at de ansattes sikkerhets ivaretas.
- Ansatte har mulighet til å ta videreutdanning, på deltid i arbeidstid, slik at de får økt kompetanse.
- Varslingsrutiner, som oppfordrer ansatte i Ølve Industrier AS til å varsle om avvik, uønskede hendelser og kritikkverdige forhold eller eventuelle mistanker om brudd.

Denne lista dekker ikke alle områder, men viser der vi jobber internt aktsomhetsvurdering.
Dagleg leiar skal sørge for at kravene blir fulgt opp og at interne rutiner blir etablert.

Risiko knyttet til leverandører:

Vi ser at flere leverandører kan ha underleverandører i land med høyere risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold, noe som kan øke behovet for grundige aktsomhetsvurderinger.

Leverandører viser gode evner til å identifisere og håndtere risiko gjennom allerede etablerte systemer og tiltak. Etter kartlegging og risikoanalyse vi har observert at de fleste av leverandører jobber kontinuerlig med forbedring og transparens i tråd med åpenhetsloven formål.

Oppfølging og fremtidige tiltak:

For å sikre videre vekst og utvikling av bedriften er det viktig å gjennomføre tiltak som er i samsvar med bærekraftsmålene, samtidig som vi jobber med å oppfylle kravene i Åpenhetsloven. Vi vil fortsette å identifisere risikoer i våre prosesser, og samarbeide tettere med våre leverandører for å iverksette nødvendige tiltak for å sikre at vi etterlever relevante standarder for menneskerettigheter, arbeidsforhold og miljøpåvirkning.

Dokumentet er behandlet og godkjent av selskapets daglige leder

Ølve, 30.06.2026

Steinar Bjørkelund
Daglig leder i Ølve Industrier AS